

Verksamhetspolicy

Vi strävar efter att vara ett långsiktigt hållbart företag genom att uppfylla lagkrav, arbeta med ständiga förbättringar och bidra till en hållbar framtid för människor, ekonomi och miljö. Vår verksamhetspolicy sätter riktlinjerna för vårt löpande arbete och är ett ramverk för våra mål inom kvalitet, miljö och arbetsmiljö.

Vårt arbete skall genomsyras av bästa kunskap inom ESG, vilket gör oss till ett självklart val för medvetna volymkunder, nischade aktörer och etablerade varumärken som söker en strategisk partner inom tillverkning av kläder och skor.

För oss betyder

Kvalitet

Vi levererar produkter och tjänster med rätt kvalitet och i rätt tid för att möta kundernas behov.

Klagomål och avvikelser hanteras omgående för att minimera störningar.

Vi samarbetar med ansvarsfulla leverantörer för att säkerställa hållbara produkter och tjänster.

Kundnöjdhet mäts och används för att förbättra kvaliteten.

Vi arbetar med att ständigt förbättra vårt kvalitetsledningssystem

Miljö

Vi använder i största möjliga mån naturvänliga produkter och metoder som minimerar miljöpåverkan och förebygger föroreningar.

Miljöpåverkan inkluderas vid val av samarbetspartners och leverantörer.

Vi minskar avfall, energiförbrukning och utsläpp, samt väljer förnybar energi där möjligt.

Personal och leverantörskedjan utbildas kontinuerligt i miljöfrågor.

Vi arbetar med att ständigt förbättra vårt miljöledningssystem.

Arbetsmiljö

Arbetsmiljön hos oss ska förebygga ohälsa och skador, enligt lagar och föreskrifter.

Vi arbetar kontinuerligt för att identifiera och eliminera faror samt minska risker i arbetsmiljön.

Arbetsmiljön hos oss ska vara hälsosam, trygg och så långt som möjligt anpassad efter individens fysiska och psykiska förutsättningar.

Diskriminering och trakasserier är oacceptabelt; alla behandlas med respekt.

Arbetsvillkor ska erbjuda lika möjligheter för alla oavsett bakgrund.

Vi upprätthåller en nykter och drogfri arbetsplats och erbjuder stöd vid behov.

Samråd med och delaktighet av arbetstagare och arbetstagarrepresentanter

Arbetsmiljöarbetet ska ske i samråd med alla medarbetare och deras representanter.

Alla medarbetare ska medverka i arbetsmiljöarbetet.

Vi arbetar med att ständigt förbättra vårt arbetsmiljöledningssystem.

Ansvar

Ledningen ansvarar för att policyn är uppdaterad och efterlevs.

Chefer ansvarar för att alla medarbetare känner till och följer policyn.

Alla medarbetare har ett individuellt ansvar att bidra till företagets hållbarhetsarbete.